



Suani Sunandha Rajabhat University

# FHS

Suani Sunandha Rajabhat University



**กรอบภาระงาน  
และกรอบอัตรากำลัง  
ประจำปีงบประมาณ 2559-2562  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**



## สารอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2560 - 2564 ให้เป็นมหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม ( Smart Archetype University of the Society ) โดยมุ่งเน้นปฏิรูป 4 ระบบ ได้แก่ ปฏิรูปกฎหมาย , ปฏิรูประบบการบริหารงบประมาณ การเงิน และพัสดุ , ปฏิรูปหลักสูตร และปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะเรื่องการปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคลเป็นหัวใจสำคัญ ในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างเป็นระบบ สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติงานกับบุคลากร ด้านคุณภาพชั้นนำ มุ่งที่จะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏอันดับ 1 มหาวิทยาลัยอันดับ 15 ของประเทศ มหาวิทยาลัยอันดับ 150 ของเอเชีย

จากเป้าหมายการพัฒนาวิทยาลัยฯ ดังกล่าวมาข้างต้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนโครงสร้างให้มีความเหมาะสม เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะโครงสร้างการบริหารของหน่วยงาน รวมถึงโครงสร้างภาระงาน พร้อมทั้งกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน และการวางแผนทำความเข้าใจในตำแหน่งงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ในนามของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ขอขอบคุณ ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมผลักดันให้การปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคลสำเร็จ ลุล่วงตามเป้าประสงค์ที่วางไว้ และหวังว่าทุกท่านจะร่วมกันผนึกกำลังในการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ สืบไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกเดช เกิดวิชัย)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

## สารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอนและตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ บุคลากรสายสนับสนุนเป็นส่วนสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสนองตอบพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้สามารถทัดเทียมกับหน่วยงานอื่นและสามารถแข่งขัน

มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปฏิรูปการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคล เพื่อกำหนดโครงสร้างตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ทำการวิเคราะห์ภาระงานเพื่อกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับพันธกิจ เพื่อกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความชัดเจน และมีความเสมอภาคในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกหน่วยงานและเป็นมาตรฐานในการจัดทำกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานต่อไปในอนาคต

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในตามนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยบุคลากรสายสนับสนุนได้มีส่วนร่วมในการกำหนดของฝ่ายงานในแต่ละตำแหน่งและร่วมกันกำหนดรายละเอียดต่างๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลประกอบการจัดทำกรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติจริง ทั้งนี้ ข้อมูลในการจัดทำกรอบอัตรากำลังดังกล่าวถึงแม้จะไม่ครบถ้วนสมบูรณ์เท่าที่ควรแต่ก็สามารถที่จะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำกรอบโครงสร้างของหน่วยงานได้และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำกรอบอัตรากำลังในระดับมหาวิทยาลัยต่อไปในอนาคต



อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา  
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์